

女性活躍推進法に基づく株式会社フォーム行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月 31日までの 5年間

2. 計画内容

目標：多様なキャリアコースに関する取り組み

<対策>

- 地域限定社員の50%以上を正社員事務職への転換促進。
- 対象社員の意欲向上に向けた教育・面談を実施。