

次世代育成支援対策推進法に基づく株式会社フォーム行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月 31日までの 5年間

2. 計画内容

【目標1】男女ともに平均勤続年数12年以上を目指す
(2022年3月現在 10.3年)

<対策>

- 定期的を実施する企業風土調査より、社員のニーズを把握し対策を講じる。

【目標2】従業員の年次有給休暇の年間取得日数を6日以上とする

<対策>

- 年次有給休暇の取得促進を、従業員掲示板等により全従業員へ周知する
- 従業員の取得状況を調査し、取得状況に応じて時季指定を行う